ОШ МАМЛЕКЕТТИК ПЕДАГОГИКАЛЫК УНИВЕРСИТЕТИ

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАЛЫК БИЛИМ ЖАНА ИЛИМ КЫЗМАТКЕРЛЕРИНИН КЕСИПТИК БИРЛИГИНИН БОРБОРДУК КОМИТЕТИ

ЖАМААТТЫК КЕЛИШИМ

Ош шаары

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАЛЫК БИЛИМ ЖАНА ИЛИМ КЫЗМАТКЕРЛЕРИНИН КЕСИПТИК БИРЛИГИНИН БОРБОРДУК КОМИТЕТИ

ОШ МАМЛЕКЕТТИК ПЕДАГОГИКАЛЫК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош МПУнун КЕСИПТИК БИРЛИК КОМИТЕТИ

Ош мамлекеттик педагогикалык университети менен

Кесиптик бирлик комитетинин ортосунда түзүлгөн

ЖАМААТТЫК КЕЛИШИМ

Келишимдин мөөнөтү:

2025-жылдын 27-июнунан 2028-жылдын июнь айына чейин

Ош шаары-2025

Жамааттык келишим

1. Жалпы жоболор.

Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин жана Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин кесиптик бирлик комитетинин ортосундагы жамааттык келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясына, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине, "Социалдык өнөктөштүк жөнүндө" Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын эске алуу менен социалдык өнөктөштүктү, эмгек мамилелерин жөнгө салууну чыңдоо жана өнүктүрүү максатында түзүлдү.

- Жамааттык келишим локалдык ченемдик акт болуп саналат, ал социалдык – эмгектик мамилелерди жөнгө салуунун негизги багыттарын аныктайт.
- Тараптар талаш-тартыш кырдаалдарды өз ара урматтоонун негизинде сүйлөшүүлөр жолу менен чечүүнүн зарыл чараларын көрүүгө милдеттенет.
- Ушул жамааттык келишим кол коюлган учурдан тартып 2028-жылдын июнь айына чейин күчүндө болот.
- Тараптар жамааттык келишимдин күчүнө кирген мөөнөтүнүн ичинде анын аткарылышын бир тараптуу токтотууга укугу жок.
- ОшМПУда түзүлгөн жамааттык келишимге кошумча жеңилдиктерди жана кепилдиктерди тараптардын өкүлдөрү киргизе алышат, бирок ал аракеттеги эмгектик мыйзамдарда жана тармактык макулдашууларда белгиленгендерден төмөн болбоого тийиш.
- Жамааттык келишимдин аткарылышын көзөмөлдөө - өнөктөш тараптар тарабынан алардын өкүлдөрү аркылуу жүзөгө ашырылат. Тараптар жалпыга маалымдоо каражаттарында, анын ичинде университеттин расмий сайтында, социалдык тармактагы баракчаларында ушул жамааттык келишимдин аткарылышынын жүрүшүн жылына 2 жолудан чагылдырып турат.

2. Жамааттык келишимдин иш аракет мөөнөтү.

- Жамааттык келишимдин иш-аракети уюмдун (түзүмдүк бөлүмдүн) бардык кызматкерлерине, студенттерге жайылтылат.
- Жамааттык келишим уюмдун курамы, түзүмү, башкаруу органынын аталышы өзгөргөн учурда, уюмдун жетекчиси менен эмгек келишими бузулганда өз күчүн сактап калат.
- Кайра уюштурууда (биригүү, кошулуу, бөлүнүү, бөлүү, өзгөртүп түзүү) жамаатык келишим кайра уюштуруу жүрүп жаткан мезгилге өз күчүн сактап калат, андан кийин тараптардын биринин демилгеси боюнча кайра каралышы мүмкүн.

- Уюм юридикалык жактарды каттоо жөнүндө Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген таартипте жана шарттарда жоюлганда жамааттык келишим жою жүрүп жаткан бардык учурда күчүндө калат.

3.Тараптардын кызматташуусунун негизги багыттары.

- Кыргыз Республикасынын Президентинин 2018-жылдын 31-октябрындагы №221 Жарлыгы менен бекитилген, 2018-2040-жылдарга кыргыз Республикасын Өнүктүрүүнүн Улуттук Стратегиясынын алкагында Кыргыз Республикасында 2021-2040-жылдарга билим берүүнүн өнүктүрүүнүн программасын, ошондой эле билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү башка программаларды жана долбоорлорду жүзөгө ашыруу.
- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин финансылык мүмкүнчүлүгүнө жараша кызматкерлердин эмгек акысын жогорулатуу боюнча иштерди алып баруу.
- Зыяндуу шартта иштеген кызматкерлерге КР аракеттеги мыйзам актыларына ылайык айлык маянасына кошумча акы төлөө сунушун берүү
- Биргелешкен аракеттер менен мезгилдин азыркы чакырыктарына жооп берген жогорку квалификациялуу адис-практиктерди даярдоого өзгөчө көңүл буруу менен окуу жайдын бүтүрүүчүлөрүнүн эмгек рыногунда керектүүлүгүнүн деңгээлин жогорулатуу.
- Адистерди даярдоодо аларды андан ары эмгекке жайгаштыруу максатында иш берүүчүлөрдү окуу жай менен өз ара аракеттенүүгө тартуу.
- Социалдык өнөктөштөрдүн тарабына ылайык эмгек акы, эмгекти коргоп, социалдык – экономикалык, студенттердин жашоо шарттары жана башка маселелер боюнча маалымат алмашуу боюнча кызматташуу.
- Кыргыз Республикасынын “Билим берүү жөнүндө” мыйзамынын 45-беренесинде көрсөтүлгөн педагогикалык кызматкердин социалдык укуктарын жана кепилдиктерин так аныктоо боюнча Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин локалдык ченемдик актыларын иштеп чыгууну окуу жайдын кесиптик бирлик комитети менен биргеликте жүргүзүү.

4. Жумушка кабыл алуу жана кызматкерлердин эмгегине акы төлөө.

- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинде кызматкерлерди жумушка кабыл алуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 17-беренесинен тартып, 36-беренесине чейинки тартипке ылайык жүргүзүлөт.
- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинде илимий-педагогикалык кызматкерлердин бардык кызмат орундарын ээлөө 5 жылга чейинки мөөнөткө түзүлгөн эмгек келишими боюнча ишке ашат.
- Окуу жайда илимий-педагогигалык кызматкерлердин кызмат орундарын ээлөөдө, эмгек келишимин түзүүгө чейин конкурстук тандоо өткөрүлөт.

- Ош мамлекеттик педагогикалык университети профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөөнүн тартибин мыйзам чегинде ички жобого ылайык өз алдынча аныктоого укуктуу.
- Конкурстук тандоодон өткөн профессордук-окутуучулук курам менен түзүлгөн мөөнөттүү эмгек келишимин тийиштүү окуу жылына түзүү.
- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинде кызматкерлерге эмгек акы төлөө Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 91-беренесинен тартып, 111-беренесине чейинки мыйзам талабы боюнча төлөнөт.
- Жыл ичиндеги иштин жыйынтыгы боюнча, иштеген жылдары үчүн акы төлөөнүн сый акыларынын тартиби жана шарттары, материалдык сыйлоонун башка түрлөрү КР аракеттеги мыйзамдары жана локалдык ченемдик актылар менен аныкталат.
- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин кызматкеринин эмгек акысы негизги кызматтык (тарифтик) маянадан (штаттык расписание боюнча), кошумча төлөмдөрдөн, үстөк акылардан, сыйлыктардан, ошондой эле компенсациялык жана кызыктыруучу төлөмдөрдөн турат.
- Кызматкелерге эмгек мыйзамдарына ылайык ашыкча жумуш убактысы, майрам жана дем алыш күндөрү үчүн жогорулатылган акы төлөнөт.
- Эмгек акы төлөө ар бир айдын 5-күнүнө чейин жүргүзүлөт. Иш берүүчүгө көз каранды болбогон себептер боюнча эмгек акы төлөө мүмкүн болбогон учурда, ал кызматкерге мүмкүн болушунча тезирээк, бир жумадан кечиктирбестен билдирүүгө милдеттүү. Иш берүүчү ар бир кызматкерге эмгек акы берилген күнү төлөнүүчү эмгек акынын курамдык бөлүктөрүн, эмгек акыдан кармап калуулардын суммасын, ошондой эле жалпы сумманы көрсөтүү менен эмгек акы төлөө баракчасын берүү түрүндө билдирүүгө милдеттүү.
- Эмгек өргүү мезгили үчүн сакталып калган орточо эмгек акы эс алууга чыкканга чейин 2 күндөн кечиктирилбестен төлөнүүгө тийиш. Өргүү акысы кечиктирилген учурда эмгек өргүүсүн баштоо төлөм кечиктирилген күндөрдүн санына жылдырылышы мүмкүн.
- Эгерде иш берүүчү эмгек акыны, өргүү акысын жана башка төлөмдөрдү төлөө мөөнөтүн бузган учурда, иш берүүчү ар бир мөөнөтү өтүп кеткен календарлык күн үчүн иш жүзүндө төлөнбөгөн сумманын 0, 25% өлчөмүндө кошумча айып төлөөгө милдеттүү.
- Ченемдик укуктук актыларга ылайык, жогорку квалификациялуу кызматкерлерге кызматтык маяналарына ай сайын үстөк акы төлөнүүгө милдеттүү:
    - “ Элдик” жана “Эмгек сиңирген” наамдары үчүн;
    - Илимдин кандидаты илимий даражасы үчүн;
    - Илимдин доктору илимий даражасы үчүн;

- Кызматкер университеттеги жалпы иш стажы үчүн кызматтык маяналарына төмөнкү өлчөмдөрдө кошумча акы алууга укуктуу.

Уюмда иштеген стажы	Төлөмдүн өлчөмү % менен
3-8 жылдан ашык	10
8-13 жылдын ашык	20
13-жылдык жогору	30

5. Жумуш убактысы жана эс алуу убактысы.

- Жумуш убактысы Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 50-беренесинен тартып 62-беренесине чейин жетекчиликке алып жүргүзүлөт.
- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин кызматкерлеринин эс алуу убактысы Эмгек кодкесинин 63,64,65,66,67-беренелери аркылуу жөнгө салынат.
- Кадрларды кесиптик даярдоо жана кайра даярдоодо Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 121, 122, 123, 124, 125,126, 127-беренелеринин негизинде жолго коюлат.

6. Эмгекти коргоо жана коопсуздук маселелери

Социалдык жеңилдиктер жана кепилдиктер.

- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинде эмгекти коргоо Эмгек кодексинин 203,204,205,206, 207, 208, 209-беренелерин жетекчиликке алуу менен ишке ашырылат.
- Кызматкерлердин коопсуз жайда иштөө, өзүнчө дааратканa менен жана ичүүчү таза суу менен камсыз кылуу.
- Жетиштүү сандагы кол жуучу жайларды жана дезинфекциялоочу каражаттардын жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуу.
- Кесиптик бирлик менен биргеликте өндүрүштүк чөйрөдөгү тобокелдик факторлорун кызматкерлердин ден соолугуна тийгизген терс таасирин жоюга же азайтууга багытталган эмгек шарттарын жана ден соолукту чыңдоо боюнча конкретүү чараларды жыл сайын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу.
- Ош мамлекеттик педагогикалык университетинде иштеген иш стажы бар кызматкерлерге кошумча акы төлөнүүчү өргүүлөрдү берүү;
    - 15-жылдан ашык иштегендерге 7 календарлык күн.

Кошумча өргүү кызматкер ар жылдык эмгек өргүүсүнө чыкканда берилет. Ар жылдык кошумча отпускалар кошулуп берилет. “Эмгек кодексинин 69-беренесинин 2-пункт”.

- Кызматкер (кесиптик бирликтин мүчөсү) дүйнөдөн кайткан учурда кесиптик бирликтин президиумунун чечими менен маркумдун үй-бүлөсүнө 10 000 (он миң) сом өлчөмүндө материалдык жардам берилет.
- Кызматкерлердин үй-бүлө мүчөөлөрүнүн бири (ата-энеси, бир тууганы, бадары, жолдошу) каза болсо кесиптик бирлик комитети тарабынан 2000 (эки миң) сом өлчөмүндө материалдык жардам көрсөтүлөт.
- Кызматкерлердин юбилейлик жашына карата университет жана кесиптик бирлик комитети тарабынан төмөнкүдөй акчалай сый акылар көрсөтүлөт:
    - 60 жашка толсо 5 000 (беш миң) сом өлчөмүндө;
    - 70 жашка толсо 5 000 (беш миң) сом өлчөмүндө;
    - 75 жашка толсо 5 000 (беш миң) сом өлчөмүндө.
- Университеттин көзөмөлчү кеңеши менен макулдашуу боюнча Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына ылайык жана каржылык мүмкүнчүлүктөрдү эске алуу менен университет төмөнкү төлөмдөрдү жана жеңилдиктерди бере алат.

- Илимдин кандидатты илимий даражасы үчүн 75 000 (жетимиш беш миң) сом өлчөмүндө бир жолку акчалай сыйлык;
- Илимдин доктору илимий даражасы үчүн 125 000 (бир жүз жыйырма беш миң) сом өлчөмүндө бир жолку акчалай сыйлыктар төлөнүп берилет.

- Кесиптик бирлик комитетинин президиумунун чечими менен

- Илимдин кандидатты илимий даражасы үчүн 5000 (беш миң) сом өлчөмүндө бир жолку акчалай сыйлык;
- Илимдин доктору илимий даражасы үчүн 10 000 (он миң) сом өлчөмүндө бир жолку акчалай сыйлыктар төлөнүп берилет.

- Ар жылы жыйынтыктоо саамалыгына карата жыл ичинде мыкты иш алып барган алдыңкы 10дон 15ке чейинки кызматкерлерге университет тарабынан ал эми андан тышкары 10 кызматкерге Кесиптик бирлик комитети тарабынан ден-соолук чыңдоочу борборлоруна акысыз жолдомо берилет.
- Ош МПУнун "Социалдык Пакет" долбоорунун алкагында социалдык жактан жардамга муктаж, үй бүлөлүк абалы оор, жалгыз бой, көп балалуу кызматкерлерге университеттин Окумуштуулар кеңешинин макулдугу менен окуу жайдын эсебинен жылына 2ден 5ке чейин кызматкерге 50 000 (элүү миң) сом өлчөмүндө материалдык колдоо көрсөтүү.

- Кызматкерлерди сыйлоо алардын ишинин сапатына, натыйжалуулугуна жана акыркы натыйжаларына жараша кызматкерлердин эмгегин стимулдаштыруу, адистердин квалификациясын жогорулатууга, татаал жана жоопту иштерди аткарууга кызыгуусун күчөтүү максатында каралат.

- Эмгек тартибин бузгандыгы, кызматкер ага жүктөлгөн эмгек милдеттерин жүйөлүү себептерсиз аткарбагандыгы же талаптагыдай аткарбагандыгы үчүн кызматкер сыйлыктан ажыратылат.
- Календардык жылдагы иштин жыйынтыгы боюнча эмгек акы төлөөнүн шарттарында каралган үстөктөрдү, кошумча акыларды, сыйлыктарды жана башка төлөмдөрдү эске алуу менен орточо айлык эмгек акынын өлчөмүндө сый акы төлөнөт.

Эгерде кызматкер толук эмес календарлык жыл иштесе, сый акы иштеген убактысына пропорциялуу төлөнөт.

7. Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин кесиптик бирлик комитетинин ишинин кепилдиктери.

7.1. Кесиптик бирлик комитетинин иши үчүн зарыл болгон жабдуулар жана жумуш орунун, байланыш жана компьютердик каражаттарын акысыз пайдаланууга.

7.2. Кызматкерлердин өкүлчүлүктүү органдарынын шайлануучу кызмат орундарына шайлануга байланыштуу өндүрүштүк иштен бошотулган кызматкерлерди, алардын шайлануучу ыйгарым укуктары аяктагандан кийин мурдагы жумушуна кайтарууга.

7.3. Кесиптик бирликтин шайлануучу органдардын курамына кирген жана негизги жумушунан бошотулбаган кызматкерлердин эмгек акысын сактоо менен:

- Кесиптик бирлик комитетинин төрагасынын же төрайымынын коомдук милдеттерин аткарууга, жамааттык келишим боюнча компанияларга катышууга;
- Съезддерге, конференцияларга, кесиптик бирлик комитеттеринин жыйналыштарына делегат же мүчө катары катышууга;
- Коомдук иш чараларга катышуу учурларында бош убакыт берилет.

7.4. Кесиптик бирликтин мүчөлүк акыларын чегерүү накталай эмес каражаттар менен бухгалтерия аркылуу жүргүзүүгө.

8. Студенттердин укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоо жаатында.

8.1.Ош мамлекеттик педагогикалык университетинин жетекчилигине студенттик жатаканаларда талаптагыдай жашоо шарттарын түзүүгө, анда дени сак жана коопсуз жашоо шарттарын камсыз кылууга зарыл каражаттарды бөлүүнү сунуштоо.

8.2.Студент жаштар менен алардын укуктук сабаттуулугун, укугун жана кызыкчылыгын коргоо механизмдерин жогорулатуу максатында семинарларды, консультацияларды уюштуруу.

8.3. Студенттер жана кызматкерлер үчүн жатаканаларда,кызматташтык баатирлерде жашоо аянтын бөлүштүрүүгө катышуу.

8.4. Жатаканада жашаган студенттердин жана кызматкерлердин жашоо шарттарын текшерүүнү уюштуруу, жатакананы пайдалануу үчүн акылардын туура төлөнүшүн көзөмөлдөө.

8.5. Имараттардын колдонулушун, коомдук тамактануучу жайлардын абалын жана турмуш-тиричилик жактан тейлөөчү тараптарды көзөмөлдөп, аныкталган кемчилдиктерди жоюу боюнча администрацияга сунуш берүү.

9. Жамааттык келишимдин аткарылышы

Жамааттык келишимди колдонулуп жаткан мөөнөттүн ичинде өзгөртүү жана толуктоо жамааттык келишимде аныкталган тараптардын өз ара макулдашуусу менен, эгерде ал аныкталбаса – аны түзүү үчүн мыйзамда каралган тартипте жүргүзүлөт.

Жамааттык келишимдин аткарылышын контролдоо түздөн-түз тараптар же алар ыйгарым укук берген өкүлдөр тарабынан жүзөгө ашырылат.

Жамааттык келишимге кол койгон тараптар жыл сайын же жамааттык келишимде каралган мөөнөттө анын аткарылышы жөнүндө эмгек жамаатынын жалпы чогулушунда (конференциясында) отчёт берип турушат.

Тараптар жамааттык келишимге ылайык анын жоболорун бузгандыгы, анын ичинде өзүнө алган милдеттемелерди аткарбагандыгы үчүн жоопкерчилик тартышат.

10. Жамааттык келишим түзүүнүн ченемдик укуктук негиздери.

1. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодекси.

2. Кыргыз Республикасынын мыйзамдары:

“1998 – жылдын 16-октябрындагы №130 “Профсоюздар жөнүндө”, “2003-жылдын 25-июлундагы №154 “Кыргыз Республикасындагы эмгек мамилелери чөйрөсүндөгү социалдык өнөктөштүк жөнүндө”.

3. Кыргызстан кесиптик бирликтер федерациясынын Кеңешинин Президиумунун 04.10.2024-жыл №20-5 токтому менен бекитилген “Жамааттык келишимдин типтүү жобосу”.

4. Кыргыз Республикасынын Билим берүү уюмдарында үч тараптуу макулдашуу жана жамааттык келишим түзүү, 2024-жыл методикалык колдонмо.

5. Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министирлигинин жана Кыргыз Республикасынын Билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Борбордук комитетинин ортосундагы 2024-2026 жылдардагы макулдашуусу.

Макулдашылды:

Башкы эсепчи: _____ Абылов Р.А.

Юрист: _____ Кармышаков Т.М.

Кадрлар бөлүмүнүн башчысы: _____ Кадыралиева А.Б.

ОшМПУнун ректору,
п.и.д., профессор
Б.Б. Зулуев
“27” 06 2025-ж
_____

ОшМПУнун Кесиптик
бирлик комитетинин
төрагасы: К.Жылкычы уулу
“27” 06 2025-ж
_____